

CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE CON DISABILITÀ E ISCRITTE AL COLLOCAMENTO MIRATO

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
E EVENTUALE TRASFORMAZIONE A
TEMPO INDETERMINATO



ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 12 MESI



di 6 e 12 mesi, a seconda dell'attività

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI LAVORATORI CON DISABILITÀ DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999 – CAPO A

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO–CAPO B

Avviso pubblico per la presentazione
delle domande di contributo

Determinazione dirigenziale n. 1437 del 07/12/2021

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di contributo possono essere presentate **fino alle ore 12.00 del 31° dicembre 2022** secondo 4 finestre temporali.

La procedura si svolge secondo l'ordine cronologico di presentazione.

- 1° FINESTRA:** domande pervenute tra il 03/01/2022 e il 31/03/2022: avvio del procedimento dal 1 aprile 2022
- 2° FINESTRA:** domande pervenute tra il 1/04/2022 e il 30/06/2022: avvio del procedimento dal 1 luglio 2022
- 3° FINESTRA:** domande pervenute tra il 1/07/2022 e il 30/09/2022: avvio del procedimento dal 3 ottobre 2022
- 4° FINESTRA:** domande pervenute tra il 1/10/2022 e il 31/12/2022: avvio del procedimento dal 2 gennaio 2023

CHI PUÒ PRESENTARE LA DOMANDA

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – CAPO A -

Datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione di persone disabili a prescindere dalla circostanza che abbiano o meno la natura di imprenditore (compresi i professionisti)

Enti pubblici economici (EPE)

Utilizzatore, in caso di contratto di somministrazione con missione pari ad almeno 12 mesi;

- **Che hanno assunto o assumeranno lavoratori disabili** presso sedi di lavoro ubicate in Emilia-Romagna;
- **Se obbligati all'assunzione di persone disabili**, ottemperanti, anche mediante l'assunzione incentivata, sia al momento della presentazione della domanda che al momento della presentazione della documentazione ai fini della eventuale erogazione del contributo

L'ASSUNZIONE

- L'incentivo potrà essere fruito per le **assunzioni a tempo determinato** ai sensi della L. 68, anche a tempo parziale, avvenute a partire **dal 01/02/2021**.
- **I lavoratori devono essere iscritti ad uno degli uffici del Collocamento Mirato dell'Emilia Romagna;**
- In ogni caso **l'assunzione deve essere avvenuta, o dovrà avvenire, mediante rilascio del nulla osta da parte dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di riferimento** ad esclusione dell'ipotesi di datori di lavoro che, alla data dell'assunzione, non sono obbligati ai sensi della Legge n. 68/1999.

CHI PUÒ PRESENTARE LA DOMANDA

LA TRASFORMAZIONE – CAPO B

In caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, per il quale l'Agenzia regionale per il lavoro **ha già riconosciuto, oppure è in corso di istruttoria, l'ammissibilità** della domanda di contributo per l'assunzione a termine, **è possibile richiedere l'integrazione dell'incentivo precedentemente concesso nella misura e per la durata per cui è stato concesso – fino alla copertura massima del 100% del costo salariale lordo.**

LAVORATORI PER I QUALI SPETTA L'INCENTIVO 1

Le assunzioni a tempo determinato dovranno riferirsi a:

- lavoratori disabili che, al momento della presentazione della domanda, risultano **già in forza** ai sensi della Legge n. 68/99 assunti dal 01/02/2021;
- lavoratori disabili che, al momento della presentazione della domanda, **non siano ancora assunti** ma verranno assunti a tempo determinato, per una durata minima prevista dal presente avviso, **iscritti al collocamento mirato** ai sensi della L. 68/99. In questo caso il lavoratore deve essere già stato **individuato e disponibile** ad essere assunto al momento di presentazione della domanda e dovrà risultare assunto al momento dell'erogazione del contributo;
- lavoratori disabili **già titolari di un rapporto di lavoro a tempo determinato** ai sensi della L. 68/99, anche a tempo parziale, per i quali, a partire dal 01/02/2021, il relativo contratto di lavoro è stato prorogato per le stesse durate minime previste in base alle tipologie di disabilità: il contributo verrà riconosciuto per il periodo di proroga successivo al 01/02/2021.

REQUISITI SOGGETTIVI LAVORATORI

1. lavoratori disabili che abbiano **una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 %** o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con DPR 23 dicembre 1978, n. 915, e ss mm;
DURATA ASSUNZIONE NON INFERIORE A 12 MESI
2. lavoratori con **disabilità intellettiva o psichica** che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al **45 %**.
DURATA ASSUNZIONE NON INFERIORE A 6 MESI E MAX 12 MESI
 - Per questa tipologia di lavoratori, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi (anche per effetto di eventuale proroga), il datore di lavoro dovrà dichiarare che non ha usufruito e/o non intende usufruire dell'incentivo contributivo previsto dall'art. 13 comma 1 bis della Legge n. 68/1999.

TRASFORMAZIONI: LAVORATORI PER I QUALI SPETTA L'INCENTIVO

Stesse tipologie precedenti per i quali sia stata approvata o sia in corso di istruttoria la concessione dell'incentivo per l'assunzione a tempo determinato e per i quali il rapporto di lavoro sia stato trasformato a tempo indeterminato

SE SI ASSUMONO O SI TRASFORMANO PIU' LAVORATORI

- Potranno essere presentate **richieste di contributo per interventi relativi anche a più lavoratori** con disabilità;
- In tal caso **potrà essere presentata un'unica richiesta** allegando le pagine riferite ai singoli lavoratori interessati;



CONTRIBUTO RICONOSCIUTO

L'incentivo è **riconosciuto per tutta la durata del contratto a tempo determinato**, comunque per non più di 12 mesi, ed è pari:

- **al 60%** del **costo salariale lordo presunto** per i datori di lavoro non soggetti agli obblighi di assunzione di cui alla legge n. 68/1999 e per quelli obbligati che assumono oltre la quota d'obbligo;
- **al 40%** del **costo salariale lordo presunto** per i datori di lavoro soggetti agli obblighi di assunzione di cui alla legge n. 68/1999.
- in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, tali percentuali vengono integrate **fino al 100%**

CONTRIBUTO RICONOSCIUTO

Per le assunzioni effettuate con **orario di lavoro a tempo parziale** si procederà ad una **riduzione del contributo in misura proporzionale alla riduzione dell'orario di lavoro**.

In caso di **trasformazione anticipata** del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato rispetto alla durata iniziale prevista, **l'incentivo resta ammissibile e verrà ricalcolato** in base alla effettiva durata del rapporto di lavoro a tempo determinato.

I benefici si configurano come **Aiuti di Stato**: vengono quindi registrati nel Registro Nazionale Aiuti e **gli stessi costi ammissibili** sono **cumulabili** con altri incentivi purché tale cumulo non sia superiore al 100% dei costi sostenuti

RISORSE DISPONIBILI



€ 1.100.000,00

Fondo regionale per l'occupazione delle persone con
disabilità, art. 19 LR 17/2015 BANDO 2021 2022

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. **Scarica la modulistica** allegata all'Avviso pubblico dal sito dell'[Agenzia Regionale per il Lavoro](#)
2. **Invia la domanda esclusivamente via PEC - posta elettronica certificata** a: arlavoro.servipl@postacert.Regione.Emilia-Romagna.it

Occorre essere in regola con la vigente normativa per l'assolvimento dell'imposta di bollo (i soggetti esenti dovranno indicare nella domanda i riferimenti normativi che giustificano l'esenzione)

VALUTAZIONE FORMALE E SOSTANZIALE-NUCLEO DI VALIDAZIONE

FLUSSO 1

UNITÀ OPERATIVA INCLUSIONE E LAVORO: ISTRUTTORIA FORMALE

- protocolla, in ordine di arrivo, tutte le istanze pervenute verificando che siano state inviate nei tempi previsti e con PEC
- acquisisce la visura camerale dal Registro delle Imprese
- all'avvio del procedimento invia le domande pervenute e la Visura camerale a ciascun Ufficio del Collocamento Mirato territoriale tramite il protocollo riepilogate in un apposito elenco xls pre-compilato

Verifica che le istanze siano:

- sottoscritte dal legale rappresentante, o da soggetto con potere di firma, in formato digitale oppure con firma autografa (in tal caso devono essere corredate del documento di identità del firmatario);
- compilate sui moduli previsti e complete delle informazioni richieste comprese quelle relative agli "Aiuti di stato";
- in regola con le norme su bollo
- inviate anche in formato non scansionato

NUCLEO DI VALIDAZIONE: ISTRUTTORIA SOSTANZIALE

- Verifica il possesso dei requisiti soggettivi:
 - in capo all'impresa richiedente
 - in capo ai lavoratori
 - in capo al contratto di lavoro
 - cause di esclusione
- soccorso istruttorio: se la regolarizzazione è inviata in tempo utile, resta nella finestra di competenza, altrimenti la data di arrivo diventa quella di presentazione delle integrazioni;
- non ammissibili: comunicazione preavviso di rigetto ex art 10 bis L 241/90 con motivazioni
- redazione verbale;
- invio a UO InCLUSIONE e lavoro entro 30 giorni

APPROVAZIONE ELENCHI

UNITÀ OPERATIVA INCLUSIONE E LAVORO - FLUSSO 2

Formazione elenchi regionali

in ordine cronologico e/o di presentazione eventuali integrazioni:

- calcolo del contributo presunto
- domande ammesse a finanziamento
- domande approvabili (ammissibili ma non finanziabili per carenza di risorse)
- domande non ammissibili.

Verifiche di legge

CUP

Registro Nazionale Aiuti (visura Degghendorf, cumulo aiuti, COR)

Determinazione dirigenziale ammissibilità del contributo presunto

- Approvazione elenchi Dirigente del Servizio Integrativo politiche del lavoro, o altro funzionario, di norma entro **60 giorni** dall'avvio del procedimento di ogni singola finestra
- **comunicazione** all'impresa richiedente
- nel caso di lavoratori da assumere, invito a procedere con l'assunzione entro **30 giorni dalla comunicazione** pena la revoca del contributo concesso

Verifica avvenuta assunzione o trasformazione tramite SILER

Acquisizione DURC

Predisposizione atto assunzione impegno di spesa

AL TERMINE DEL PERIODO

Per le richieste ritenute ammissibili e finanziabili, al termine dei periodi previsti (almeno 12 mesi in caso di assunzione di lavoratori disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% oppure almeno 6 mesi in caso di assunzione di lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%), **il datore di lavoro invia al Servizio Integrativo politiche del lavoro all'indirizzo: arlavoro.servipl@postacert.Regione.Emilia-Romagna.it:**

- la richiesta di erogazione del contributo indicando il costo salariale effettivamente sostenuto (Modulo n. 1 Rend Dichiarazione termine e richiesta pagamento del contributo);
- la dichiarazione di assoggettabilità alle ritenute fiscali Irpef/Ires con le modalità di pagamento (Modulo n. 2 Rend)

ATTENZIONE

Ai fini dell'erogazione del contributo verrà svolta anche la verifica sul permanere dei requisiti dichiarati nell'istanza iniziale. Tra questi rientra la regolarità contributiva (attraverso il **DURC**) e l'**ottemperanza** agli obblighi di assunzione previsti dalla Legge 68/99 e le eventuali assunzioni oltre la quota d'obbligo per le quali è stato ammesso il contributo al 60% e si prenderà come riferimento la data di invio della rendicontazione (Modulo n. 1 Rend).

E' pertanto opportuno che i beneficiari, **al termine del contratto di lavoro** oggetto del contributo, **prendano contatto diretto con l'Ufficio del Collocamento Mirato territoriale competente** per le eventuali verifiche preliminari

CONTRIBUTO PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Modulo n. 1 – Fac-simile richiesta di contributo per assunzioni lavoratori disabili nel quale viene indicato il **costo salariale lordo PRESUNTO** (il file deve essere allegato anche in formato PDF non scansionato)
Il documento di riconoscimento del firmatario se firma autografa

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE AL TERMINE DEI SEGUENTI PERIODI

- 12 mesi**, se riferiti a lavoratori con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%;
- 6 mesi**, se riferiti a lavoratori con disabilità intellettiva o psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

- (Modulo Rend 1)** Dichiarazione termine e richiesta pagamento del contributo;
- (Modulo Rend 2)** Dichiarazione di assoggettabilità alle ritenute fiscali Irpef/Ires, modalità di pagamento e conto corrente dedicato;
Copia del documento di riconoscimento del firmatario se firma autografa

INTEGRAZIONE DEL CONTRIBUTO PER TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO

MODULISTICA E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Modulo n. 1 trasf - Richiesta di ulteriore incentivo a seguito di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di persona disabile (il file deve essere allegato anche in formato PDF non scansionato)

Se non già prodotto in sede di rendicontazione degli avvisi precedenti e se non ci sono state ulteriori variazioni:

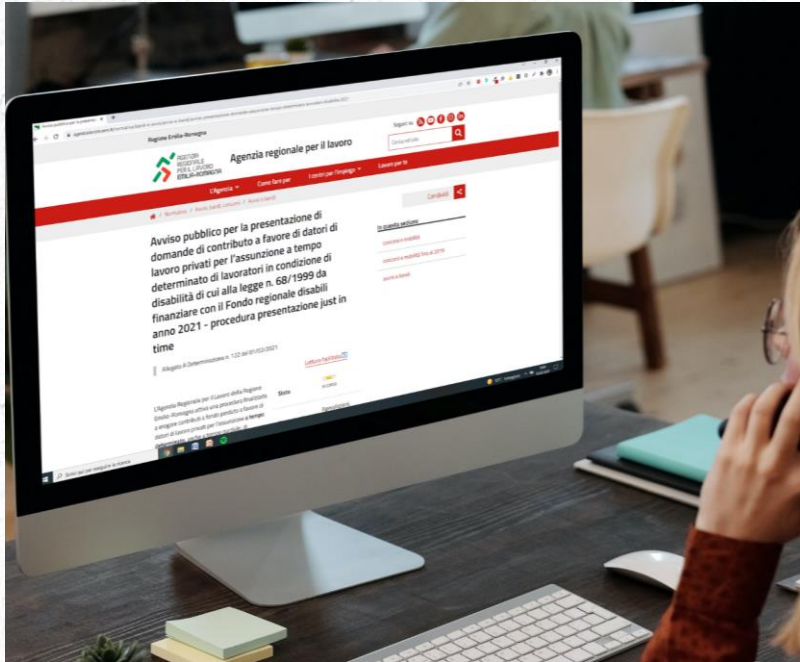
- Modulo Rend 2: Dichiarazione di assoggettabilità alle ritenute fiscali Irpef/Ires, modalità di pagamento
- Copia del documento di riconoscimento del firmatario se firma autografa

L'EROGAZIONE

L'U.O. Inclusione e lavoro:

- verifica l'effettiva permanenza del rapporto di lavoro, tramite SILER, nei termini previsti;
- verifica, tramite SILER, che il rapporto di lavoro non si sia risolto anticipatamente rispetto ai termini previsti per ragioni diverse da dimissioni volontarie, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- confronta il costo salariale presunto con quello effettivamente sostenuto;
- verifica le eventuali modificazioni dell'orario di lavoro in costanza di contratto;
- adegua e riparametra, ove necessario il contributo spettante;
- verifica il permanere dei requisiti del datore di lavoro con riguardo alla:
 - regolarità contributiva dell'impresa (DURC);
 - situazione dell'impresa, attraverso la visura camerale;
 - visura "Deggendorf" sul portale Registro Nazionale Aiuti di Stato e acquisizione VERCOR
 - ottemperanza, se datore obbligato, e eventuale eccedenza oltre la quota d'obbligo, tramite gli Uffici del Collocamento mirato territoriali
- e provvede alla predisposizione degli atti di liquidazione in unica soluzione del contributo previsto che avverrà sul conto corrente indicato dal beneficiario di norma entro 90 giorni dalla richiesta di erogazione del contributo da parte del datore di lavoro.

DOVE TROVARE INFORMAZIONI



AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Servizio Integrativo politiche del lavoro

<https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/bandi-e-avvisi/avvisi-e-bandi>

Per informazioni, dubbi, domande scrivere a:

arlinclusione@regione.emilia-romagna.it

Per invio istanze, PEC:

arlavoro.servipl@postacert.Regione.Emilia-Romagna.it